

Input nieuwe BNA beleidsplan

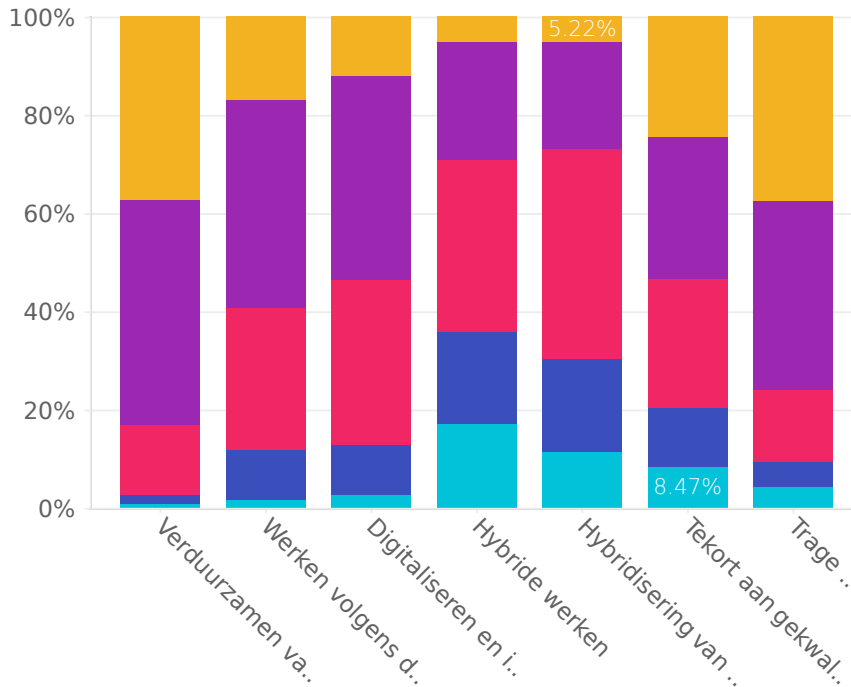
Trends & Ontwikkelingen

Q1

Welke trends en ontwikkelingen hebben de meeste invloed op de branche en jouw bureau de komende jaren?

Geef aan hoe belangrijk onderstaande trends en ontwikkelingen zijn.

Beantwoord: 118 Overgeslagen: 0



- Verduurzamen van de bouw
- Werken volgens de circulaire economie
- Digitaliseren en industrialisering
- Hybride werken
- Hybridisering van de branche
- Tekort aan gekwalificeerd personeel
- Trage en onzekere ruimtelijke planning

Rij	1 (niet belangrijk)	2	3	4	5 (zeer belangrijk)	Percentage gemiddeld	Aantal reacties
Verduurzamen van de bouw	0.85% (1)	1.69% (2)	14.41% (17)	45.76% (54)	37.29% (44)	4.17	118
Werken volgens de circulaire economie	1.69% (2)	10.17% (12)	28.81% (34)	42.37% (50)	16.95% (20)	3.63	118
Digitaliseren en industrialisering	2.59% (3)	10.34% (12)	33.62% (39)	41.38% (48)	12.07% (14)	3.50	116
Hybride werken	17.09% (20)	18.80% (22)	35.04% (41)	23.93% (28)	5.13% (6)	2.81	117
Hybridisering van de branche	11.30% (13)	19.13% (22)	42.61% (49)	21.74% (25)	5.22% (6)	2.90	115
Tekort aan gekwalificeerd personeel	8.47% (10)	11.86% (14)	26.27% (31)	28.81% (34)	24.58% (29)	3.49	118
Trage en onzekere ruimtelijke planning	4.27% (5)	5.13% (6)	14.53% (17)	38.46% (45)	37.61% (44)	4.00	117
Anders namelijk:							11

Percentage gemiddeld: 3.50

Anders namelijk:

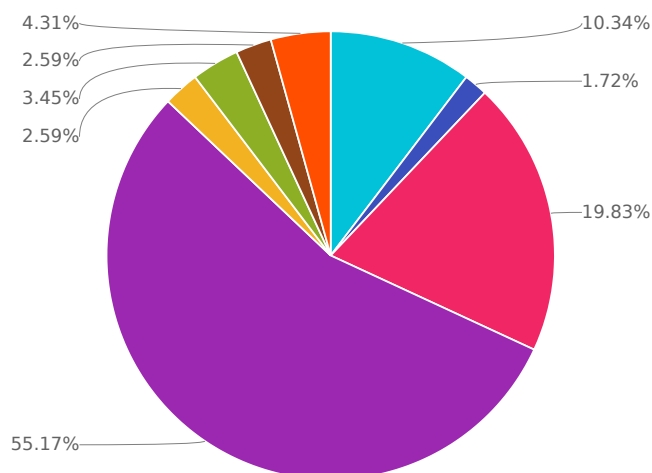
1. De sociale waarden van vastgoed als antwoord op maatschappelijke vraagstukken als eenzaamheid ed
2. Bedoeling van hybridisering van de branche is onduidelijk? Een aantal punten zijn al belangrijk en zullen niet of de werkwijze niet veranderen.
3. Gemeentelijke procedures. Vertraging van bestemmingsplanwijzigingen voor herontwikkeling van binnenstedelijke gebieden en herbestemming van bestaande gebouwen.
4. Risicomidend gedrag van opdrachtgevers; pas opdracht verstrekken op de dag dat je moet beginnen met het werk / veel tijd tussen de fasen voor besluitvorming, vrijmaken budgetten etc Nadruk op kostenverlagingen (en winst maximalisatie); eenzijdige contracten zonder enige bewegingsruimte / druk op de kwaliteit terwijl de architect wel verantwoordelijk wordt gemaakt voor goedkeuring welstand/supervisie etc. / uitbesteding werk aan tekenbureaus
5. ik heb geen idee wat hybridisering is
6. Prijsstijgingen bouwkosten
7. toename in regelgeving, versnipperen van de omgevingsvergunning en daarmee een toename van aan te leveren stukken bij de aanvragen en toename in tijd voor allerlei overleggen .
8. Transformatie van ons gehele maatschappelijk systeem naar een duurzame post-neoliberale samenleving.
9. Sturende rol van een breed belang beogende partij in alle ontwerp en bouwprocessen om bestaande versnippering van oplossingen te compenseren
10. Nieuwe typologieën/woonconcepten om de vraag naar woningbouw op te lossen.
11. Biodiversiteit, professionalisering (minder prijsvragencultuur), gebrek aan Ruimtelijke Ordening gebrek aan visie, nietszeggend welstandsbeleid (wat al het initiatief doodslaait), kennistheoretische onderbouwing, voorbereiding voor de volgende crisis (dus diversificatie). ^AHJ

Belangrijke thema's

Q2

Welke onderwerp is het belangrijkste voor jouw bureau en de BNA de komende jaren?
Vink één thema aan.

Beantwoord: 116 Overgeslagen: 2



- | | | |
|--|---|---|
|  Verdienvermogen & financiering |  Contractering |  Duurzaam ontwerpen |
|  Meerwaarde van architectuur voor opdrachtgever en gebruikers |  Aantrekkelijk blijven voor werknemers |  Diversiteit en inclusiviteit |
|  Maatschappelijk verantwoord ondernemen |  Anders, namelijk: | |

Keuzes	Percentage reactie	Aantal reacties
Verdienvermogen & financiering	10.34%	12
Contractering	1.72%	2
Duurzaam ontwerpen	19.83%	23
Meerwaarde van architectuur voor opdrachtgever en gebruikers	55.17%	64
Aantrekkelijk blijven voor werknemers	2.59%	3
Diversiteit en inclusiviteit	3.45%	4
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	2.59%	3
Anders, namelijk:	4.31%	5

Anders, namelijk:

1. Initiatief nemen en relevant zijn voor alle partijen
2. voldoende blijven om je opdrachtgevers goed te blijven ondersteunen
3. Definitie van de inhoudelijke werkzaamheden van de architect gekoppeld aan een redelijk honorarium
4. Duurzame toegevoegde waarde, weg van "hit and run" en louter financieel gedreven.
5. Integrale benadering van ontwerp en bouwprocessen

Perspectief branche en BNA

Q3

Wat hoop en verwacht je dat BNA voor de branche en jouw bureau kan betekenen gezien vraag 1 en vraag 2.

Gebruik maximaal 200 woorden.

Beantwoord: 88 Overgeslagen: 30

1. Ondersteuning voor met name de kleine buro's. Bij grote buro's zijn veel dingen intern te regelen door gekwalificeerd personeel, bij kleine buro's moet je zelf een duizendpoot zijn. Overigens is er in de uitingen naar buiten door de BNA weinig aan dacht voor kleine buro's terwijl ze een behoorlijk deel van de vereniging uitmaken.
2. ik hoop dat de BNA haar leden helpt bij het verder komen met deze doeleinden door cursussen en praatsessies
3. praktische voorstellen
4. agendering van relevante thema's bij de politiek het verwaterende verdienmodel van architecten helpen verbeteren door betere afspraken met Neprom en Aedes
5. Niets
6. .
7. Direct aan tafel met de nieuwe minister voor Wonen. Landelijk beleid strandt nog steeds te vaak op gemeentelijk niveau.
8. Een pro-actieve agenda die stakeholders in beweging zet.
9. cursussen om kennis op pijl te houden. meerwaarde van architectuur onder de aandacht brengen
10. Voor de branche: opkomen voor de kwaliteit van de architectuur en de restauratie/ hergebruik van gebouwen. Voor ons bureau: meer praktische ondersteuning voor administratie, HR, contractvorming met medewerker(s).
11. De BNA zou een van de voortrekkers moeten zijn bij de verduurzaming van Nederland. En dan niet als toefje maar all inn.
12. meer aandacht voor en belang van goede architectuur over het voetlicht brengen.
13. Als er iets gedaan kan worden aan de communicatie met de overheid en in het bijzonder gemeentes en de traagheid en willekeur bij plan beoordelingen dan is er een wereld gewonnen.
14. Ondersteuning van de bureaus met informatie en cursussen en deze zaken op de agenda zetten bij de politiek.
15. Ik hoop dat de BNA ervoor kan zorgen dat we als architecten vooraan staan bij het oplossen van een groot aantal maatschappelijke vraagstukken (wonen, grondgebruik, verduurzaming / CO2-reductie) door daar met ontwerpend onderzoek en concrete ontwerp oplossingen aan bij te dragen. Zodat we met visie én praktisch inzicht aan de problemen van NL kunnen werken
16. eerder al volgde ik al interessante cursussen bij de BNA mbt circulariteit. Hoe meer hoe beter; circulariteit, duurzaamheid, biodiversiteit en klimaatadaptief ontwerpen worden de komende jaren het belangrijkste in het ontwerpen van onze leefomgeving. goede materialisatie en kennis daarvan is cruciaal.
17. aanspreekpunt richting de bonden. het aansturen van de agenda op grote lijn punten. denk aan circulariteit duurzaamheid maar ook vooral nu op het creëren van planologische ruimte waar gebouwd kan en mag worden. daarnaast blijft opleiding van wezenlijk belang.

18. Mijn grootste zorg zit in voldoende vakmensen, zowel binnen architectenbureaus als daar buiten bij uitvoerende partijen. Van de BNA verwacht ik aandacht voor aanwas en interesse wekken voor het vak, onze branche (en de bouw in zijn algemeenheid). Verder aandacht voor alternatieven/digitalisering die minder menskracht vraagt. En een ander punt van aandacht is de bureaucratie / vlottrekken van projecten. met andere woorden: tijd tussen initiatief en uitvoering verkleinen.
19. Kwalificering van (ook intl) personeel, lobbyen voor werk van architecten. Helpen het goed te verkopen.
20. Dat zij een goed standpunt innemen in de stikstof crisis en werken aan een goed beleid ten aanzien van de woningen en gebouwen die in de toekomst gebouwd moeten gaan worden.
21. Een klantgerichte opstelling naar de leden, praktijk gerichte opleidingen en informatie, online cursussen..... offline ontmoetingen
22. blijven lobbyen voor he belang van architectuur en ruimtelijke kwaliteit als sturende middelen in alle ruimtelijke opgaven, op alle niveaus
23. Hopelijk lukt het de BNA om de branche te versterken. Ervoor te zorgen dat wij architecten samen trots zijn op het vak en dat ook op een positieve manier uitdragen. Samen sterk in het manifesteren van onze waarde(-n). De BNA heeft een belangrijke verbindende en communicatieve rol hierin. Op naar een goed georganiseerde, professionele beroepsgroep, waarvan de leden elkaar weten te vinden!
24. Versterken positie en rol van de architect
25. -
26. Informatie-deling en educatie op het gebied van alle transformaties waar we de komende jaren als branche mee te maken krijgen. Woningcrisis, circulariteit, biodiversiteit, inclusiviteit. Daarnaast een korte lijn met het nieuwe ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening om te zorgen dat de kennis die er binnen de branche is ook gebruikt wordt voor het maken van daadkrachtig nationaal ruimtelijk beleid.
27. Dat de bna mij landelijk vertegenwoordigd en ondersteunend in de komende wijzigingen in wetgeving.
28. Wij merken dat architecten door nieuwe of aangepaste wetgeving bepaalde werkzaamheden niet meer mogen doen (BENG, PBT). De BNA moet tegenwicht geven zodat ons werk niet afkalft ten gunste van bouwers en/of adviseurs.
29. - Met het oog op de enorme bouwopgave (met name bij gemeenten) aandringen op versoepeling regelgeving.
30. Dat het belang van de architect voor de maatschappij duidelijk(er) wordt uitgedragen en dan niet alleen voor de grote bureau's en de grote opgaven, maar juist ook voor de kleinere bureau's.
31. Een kennis- en uitwisselingsplatform te worden voor duurzame ontwerpen die hun basis vinden in het besef dat grondstoffen en fossiele energie eindig zijn EN dat ontwerpen moeten bijdragen aan een gezonde natuurlijke omgeving, d.w.z. natuurinclusief en klimaatadaptief.
32. De meerwaarde van het inhuren van een architect zichtbaar maken in de branche. Daarnaast is het belangrijk dat de beroepsgroep, dus de BNA zich actief inzet voor de grote maatschappelijke thema's van vandaag: duurzaamheid, transformatie van de stad, de grote woningopgave, de leefbare stad en het platteland.
33. Kennis. Ik hoop vooral op zorgvuldig inhoudelijke cursussen en informatie. Eventueel met aanknopingspunten met "echte" onderwijsinstellingen voor de langere termijn en meer diepgang. De ontwikkeling van architecten en medewerkers is sterk afhankelijk van de soort opdrachten. Cursussen met een duidelijke competentie/ certificering bieden kansen om je anders te profileren en opdrachten te verwerven in lijn van de expertise.
34. - Informatie nieuwe wetgeving, software - De arbeidsmarkt voor ons beroep aantrekkelijker maken, ook mbo en hbo - meer informatie over eisen huidige bouwkwiteit, bv duurzaamheid, circulair bouwen - snellere en betere regelgeving
35. goede cao meewerken aan het nieuwe beleid van het ministerie van volkshuisvesting
36. Het eigene van het vak, het ontwerpen het verbeelden van oplossingen naar voren brengen ten behoeve van het maatschappelijk belang ervan. En vandaaruit faciliterend werken aan goede omstandigheden voor de beroepsgroep.
37. De BNA is een succesvolle branchevereniging zolang het lukt om architectuur (alle ruimtelijke ordening in feite) als essentiële discipline erkend te krijgen in de nationale, regionale en plaatselijke politiek en zolang het lukt om het als essentiële discipline erkend te krijgen in de bouwwereld zelf: geen van beide veronderstellingen is momenteel nog een vanzelfsprekende realiteit. Integendeel: er zijn nog te weinig signalen die laten zien dat de voortgaande verbrokkeling van het vakgebied tot staan wordt gebracht.

38. - samenwerking met gemeenten i.v.m. visies en ruimtelijke planning - brainstorming voor verdichten van leefruimtes en maatschappelijk verantwoord ontwerpen
39. Visie op het ontwikkelen van nieuwe bedrijfsmodellen zoals de BNA de afgelopen jaren heel goed heeft gedaan. Publiciteit zoeken, zichtbaar zijn. Vooral in de landelijke politiek. Zeker nu er weer een ministerie volkshuisvesting en ruimtelijke ordening is. Meerwaarde van architectuur zichtbaar maken in de media. De komende jaren zullen, als we niet zichtbaar blijven, veel ontwikkelingen zonder architect worden gerealiseerd.
40. Er liggen grote uitdagingen voor de bouwsector op het gebied van duurzaam bouwen in brede zin: circulair omgaan met materialen, water en natuur, en er ligt een belangrijke sociale opgave. Ik hoop dat de rol van architecten door deze complexiteit prominenter kan worden in de bouwsector: dat de rol verschuift van vooral esthetische vormgever (m.a.w. 'gevelontwerper' of 'plaatjesmaker') naar integrale ontwerper van toekomstgerichte leefomgevingen. Ik verwacht van de BNA dat zij helpt om architecten in deze rol te versterken, door de kwaliteiten van architecten zichtbaar te maken en mensen aan elkaar te verbinden. Wat mij betreft is dit onze kans op een sterkere ontwerpsector!
41. Ik hoop dat de BNA kan bijdragen aan: - 'promoten' van het belang van een architect voor alle fasen van de opdracht - het updaten van de DNR2011 waarbij er een compact en evenwichtig document is wat niet direct ter discussie wordt gesteld door opdrachtgevers en zodoende leidt tot lange onderhandelingen - met opdrachtgeversorganisaties die update van de DNR ook integraal als standaard afspreken (dus zonder toevoeging van alle uitzonderingen die nu gangbaar zijn) - branche brede verbetering van de honoraria door de architecten aan te sporen; minder gratis te doen / niet alleen te sturen op kosten personeel maar ook op inkomsten / faire vergoedingen te rekenen en niet op voorhand korting te geven / de discussie met de opdrachtgever over extra werk niet uit de weg te gaan
42. Ik verwacht dat de BNA zich meer inzet voor de waarde van de architect. Ik zie het vak toch wel uitgehold worden. Daarnaast vakkennis vergroten op het gebied van de circulaire bouw.
43. meer aandacht voor de kwaliteit van de ruimtelijke omgeving en architectuur. aandacht voor de veranderende rollen bij het werken met BIM en contractvorming
44. Meer handvatten voor het klaarmaken voor de WKB en daarmee professionalisering.
45. Lobby voor de architectuur branche bij de landelijke en lokale overheden. Zorgen voor de verbinding tussen architectenbureaus. Waardoor we een stevigere positie verwerven. Vooral als het gaat om architectonische kwaliteit en budget voor gebouwen dreigen we ernstig door de bodem te zakken. Vooral nu duurzaamheidseisen steeds dominanter worden.
46. cursussen bij BNA academie online, dat scheelt reistijd.
47. Inspiratie
48. Stem van de BNA meer laten horen op lokaal bestuurlijk en ambtelijk niveau. Er wordt veel te traag geacteerd door de lokale overheden. De rol van de architect verandert in een groeiend multidisciplinair speelveld. Gebouw- en omgevingskwaliteit worden meer afhankelijk van verschillende partijen in de keten. Samenwerken met elkaar in plaats van ieder voor zich. Daar zou de BNA een rol kunnen spelen, voor zover dit nog niet wordt gedaan. Thema's als duurzaamheid, klimaat, mobiliteit, technische innovatie staan zeker op de agenda maar komen vaak langs als op zichzelf staande onderwerpen.
49. Het zou goed zijn als de BNA zich hard maakt voor het vak van de architect en een duidelijk kader schept waarbinnen de architect zijn werk kan doen tegen een aanvaardbaar honorarium. Daarbij hoort het definiëren van de verantwoordelijkheden van de architect - er wordt te veel op het bordje van de architect gelegd. De rol van de architect is door de versnippering in de branche immers steeds meer verkleind. De BNA mag zich daarbij best meer aandacht hebben voor kleine enthousiaste architectenbureaus.
50. Ondersteuning en kwaliteit advisering voor grotere bureaus niet toereikend Meer feedback vanuit leden Betere balans tussen de grote en kleine bureaus Nog duidelijker manifesteren als branchevereniging, juridische positie architecten versterken Ontwerpaansprakelijkheid serieuzer neerzetten, in de bouwbranche en binnen de architectengemeenschap (vakkennis en kunde toetsen, kwaliteitborging)

51. de essentie van de architect lijkt in Nederland nog steeds een twijfelpunt. In Duitsland merken we bijvoorbeeld dat het veel meer in het gedachtegoed zit dat een architect zich bemoeit met wat er gebouwd wordt. De BNA mag zich meer afzetten tegen de fabrieksmatige woningbouw die er aan komt, tegen de aannemer-bouwers als Livingstone en selekthuis, die met een niet kloppend kosten plaatje mensen binnen halen waarna ze daarmee bouwen. Dus het nut van de architect, vooral in de particuliere en seriematige woningbouw moet veel verder dan de gevelbepaler. Het is de onmisbare schakel, de enige die de opdrachtgevers vertegenwoordigt alles kan overzien. Bouwen zonder onafhankelijk architect is eigenlijk waanzin. Toch lijkt dit zeker voor wonen een normale zaak. De BNA mag daar veel meer mee naar buiten treden. Voor 'verdozing' met utiliteitsgebouwen geldt dat de BNA misschien een ambitie niveau mag uitstralen dat we moeten hebben. De openbare ruimte is belangrijk, dat wat het gebouw doet met haar omgeving. Het lijken nu allemaal multifunctionele boxen (scholen, bedrijfsgebouwen, kantoorgebouwen). De architect moet meer willen en bieden. maar er moet ook aan de basis duidelijker worden dat dit ook echte architect opgaven zijn.
52. Feedback van leden Betere balans tussen kleine en grote bureaus Ondersteuning voor juridische en contractuele basis voor grotere bureau Grotere aansprakelijkheid voor bureaus en profesionailsering (vak kennis en kunde)
53. ondersteuning in de beeldvorming wat we doen directe ondersteuning (kan veel meer in mijn ogen) , voorbeeldmodellen, standaarden, juridesk, bim ondersteuning, personeelszaken etc etc in mijn ogen is enkel lobby en netwerken een lege huls, dus leden moeten zoveel mogelijk concrete ondersteuning krijgen
54. Samen sterk zijn
55. lobby met andere partijen om regulering overheid vlot te trekken inzake adequate oplossingen wetten stikstof, kwaliteitsborging, nieuwe omgevingswet
56. Een netwerk waarin informatie gedeeld wordt.
57. De architectuur en architecten een nog beter profiel geven en neerzetten als belangrijke inspirator en adviseur in de transitie in de klimaattransitie, de duurzame wereld, maar vooral in de sociale problemen die aangepakt moeten worden om Nederland weer toekomstbestendig te maken. Ontwerpkracht is namelijk een belangrijke sleutel tot verandering. Zij brengen inspiratie en geven daarbij richting aan de samenleving en onze overheden.
58. Voorloper in de bouwkolom zijn. Duidelijk naar de samenleving communiceren dat het ontwerpend vermogen van de leden cruciaal is voor de toekomst. Stijgende waterspiegel.
59. Dat ze de belangen van de kleine bureau's/ zzp'ers niet vergeten.. die veel langzamer mee kunnen met allerlei ontwikkelingen. Dat er een netwerk en mogelijke steun voor ze blijft bestaan.
60. Ik hoop dat de BNA genoeg verbindend vermogen heeft om de architecten samen te brengen en zij een leidende rol kunnen nemen in de maatschappelijke vraagstukken die de komende jaren voor ons liggen.
61. Sterke spring en politisering van de noodzaak van een sterke centrale rol en verantwoordelijkheid van de architect als projecttrekker.
62. Belangenbehartiging en advies
63. Dat de BNA ons architectenbelang (groot en klein) blijft behartigen.
64. dat de BNA zich sterk maakt voor architectuur in de bebouwde omgeving, dat duidelijk maakt bij de verschillende overheden van plaatselijk tot landelijk. We met z'n allen de meerwaarde van het vroegtijdig inschakelen van een architect als spil in het ontwerp- en ruimtelijke orderingsproces bij alle soorten opdrachtgevers in beeld en tussen de oren krijgen. De BNA zich sterk maakt voor weer meer (bouwkundig) inhoudelijk onderwijs binnen alle onderwijslagen (voortgezet, MBO, HBO en universitair) en bouwkundigen weer echt bouwkundigen worden waardoor de inhoudelijkheid van het vakgebied in het algemeen en de kwaliteit en positie van het architectenbureau in het bijzonder versterkt wordt.
65. Richtlijnen voor een reëel honorarium. (De SR-berekening mag al lang niet meer worden toegepast, maar bood wel duidelijkheid voor alle partijen). Minder concurrentie op prijs.
66. Delen van kennis en inspiratie bieden met interessante en vooruitstrevende projecten, detaillering en oplossingen
67. Gericht blijven op architectuur, duurzaamheid werkt aanstekelijk, en dan met name voor 'Bouwend Nederland' van groot belang want meer materiaal en meer volume. De kans is reëel dat technische ontwikkelingen (waterstof/ kern-fusie) de obsessie met isolatie teniet zal doen.
68. Dat het architectenberoep beter herkend wordt want het is een meerwaarde voor opdrachtgever en gebruikers. Op dit moment wordt in mijn omgeving het verschil tussen een architect en bouwkundig tekenbureau slecht erkend. Langzaam verandert de gemeente en willen zij voor complexere opgave enkel nog erkende architectenbureaus die de omgevingsvergunningen doen.
69. uitdragen meerwaarde van werken met een architect, ondersteuning bedrijfsvoering bureau

70. Meer gezicht geven aan diversiteit. Vrolijke verkiezingen van beste gebouw door vrouwelijke architect/ beste inclusieve bureau, netwerk bijeenkomsten vrouwelijke architecten. Er is helaas nog steeds een inhaalslag te slaan. Veel aandacht geven aan duurzaam bouwen, circulariteit, klimaat adaptief ontwerpen. Realistische kijk op aanbestedingen. Nu veel te zwart-wit. Het is lang niet allemaal slecht en biedt kansen voor alle soorten bureaus.
71. BNA Onderzoek terug en dit meer agendabepalend laten zijn, betere verbinding TU's en BNA-leden (bijvoorbeeld meet & greet met BEP-studenten, evt. verpakt in JA-dag), NETWERKGROEPEN, bijeenkomsten over belangrijke thema's, aanstippen van professionalisering, duurzame inkomstenbronnen enzovoort zodat architectenbureaus een fijnere plek worden om langer te werken ^AHJ
72. Eerlijk gezegd heb ik er geen idee bij omdat ik reeds langere tijd het gevoel heb dit ik het contact kwijt ben geraakt en ik me vaker dan eerder afvraag waarom mijn bureau nog lid is van de BNA
73. Advies, inzicht en ondersteuning
74. Interessante lezingen/ bijeenkomsten die mee kunnen helpen om doelstellingen te halen.
75. Naast lobby en gezicht naar buiten is verbinding binnen de branche een belangrijk thema.
76. Gerichtte ondersteuning
77. We zien onze rol steeds meer beperken tot het maken van een ontwerp tot aan omgevingsvergunning, daarna neemt de aannemer het over. Aannemer kiest voor standaard oplossing die de gebouwde omgeving vaak niet ten goede komt. Het zou goed zijn als architecten intensief betrokken blijven tot oplevering
78. Hopelijk helpt de BNA bij de zichtbaarheid en professionele uitstraling van het bureau. Hopelijk helpt de BNA alle bureaus in de branche bij gelijke kansen voor architecten bij tenders e.d.
79. Koppelen van inhoudelijke ontwikkelingen in de bouwsector aan commerciële ontwikkeling binnen de architectenbranche. Het verdienmodel verbeteren in een wereld die architecten steeds meer marginaliseert.
80. Webinars en events om kennis met elkaar te delen en samen te werken
81. Een zichtbare constructieve branchevereniging die voor en met haar leden komt mooie en perspectiefvolle lobby bij opdrachtgevers en rijksoverheden. De ingezette lijn van de afgelopen jaren is daar al een mooie weg naar toe. Zichtbaar, constructief en positief! Succes daarmee én geniet er van, dan gaat het een stuk soepeler!
82. functiemodellen en bijpassende vergoedingen op orde krijgen. verschillen tussen architecten en modelleurs moeten afnemen. intern moet meer verdiend kunnen worden en de honoraria voor de adviseur moeten omhoog
83. Kwaliteiten van een architect naar opdrachtgevers verder promoten, snellere procedures bewerkstelligen en de branche aantrekkelijker maken voor werknemers.
84. Een platform bieden voor kennisdeling en -uitwisseling. Het blijven monitoren van trends en ontwikkelingen (wetten en regelgeving, techniek, duurzaamheid) en de leden daarover informeren. Blijven lobbyen en communiceren over de meerwaarde van ons vak.
85. Einde maken aan tendercultuur en jacht op laagste prijs
86. Beter positioneren en ondersteunen (handvaten bieden) van diversiteit verdienmodellen van de architect. De verwachte rol bij opdrachtgevers en qua beleid en regelgeving (bv CAO) van een architect is nog heel erg bouwkundig en esthetisch. Terwijl er veel andere verdienmodellen zijn ontstaan. Het beeld van de architect is nog heel erg eenzijdig bij opdrachtgevers. maar de laatste decenium zijn er allerlei hybride vormen ontstaan: planontwikkelaars architecten, architecten die ook zelf produceren, CPO architecten, etc.
87. De architectenbranche is gebaat bij een goede en aantrekkelijke CAO. Daarbij hoort een opwaardering van de salarissen. Verder dient er meer aandacht te komen voor bijscholing en ontwikkeling van medewerkers. Meer aandacht voor het toegankelijk maken van aanbestedingen voor starten architecten.
88. Respect voor het vak van ruimtelijk vormgever, dat kennis over ruimte niet steeds door geld wordt afgetroefd of afgescheept