

BNA Gedragscode

Verantwoordelijkheid, integriteit & professionaliteit

De gedragscode Verantwoordelijkheid, integriteit & professionaliteit van de Koninklijke Maatschappij tot Bevordering der Bouwkunst Bond van Nederlandse Architecten BNA, in het dagelijks verkeer handelend onder de naam BNA, Branchevereniging Nederlandse Architectenbureaus, geeft aan hoe de leden, hier BNA-bureau genoemd, zich bij de uitoefening van hun beroep willen gedragen en hoe ze zich willen opstellen ten opzichte van de samenleving, hun opdrachtgevers, bouwpartners, collega's en medewerkers.

KERNWAARDEN

De gedragscode is gestoeld op drie kernwaarden: verantwoordelijkheid, integriteit en professionaliteit.

Verantwoordelijkheid

Het BNA-bureau is zich bewust van het publieke belang van het functioneren in het maatschappelijk verkeer en van de bijdrage die het BNA-bureau bij de uitoefening van het beroep van architect kan leveren aan de ontwikkeling van de ruimtelijke omgeving. Het BNA-bureau weet zich verantwoordelijk voor de werkzaamheden en handelt binnen het kader van de opdracht met respect voor mens, samenleving en milieu.

Als werkgever én als opdrachtnemer handelt het BNA-bureau te allen tijde volgens de uitgangspunten van inclusiviteit en (gender)diversiteit, waarbij het BNA-bureau iedereen - ongeacht geslacht, (etnische) achtergrond, seksuele geaardheid, geloofsovertuiging of (arbeids)beperking – met respect en op basis van gelijkwaardigheid behandelt. De zorg van het BNA-bureau geldt zowel de gebouwde en ongebouwde omgeving, als de participanten in de processen waar het BNA-bureau uit hoofde van beroepsuitoefening bij betrokken is.

Integriteit

Het BNA-bureau oefent het beroep van architect uit naar eer en geweten. Het BNA-bureau maakt zich niet schuldig aan oneerlijke concurrentie en respecteert de principes van goed werkgeverschap. Als opdrachtnemer behartigt het BNA-bureau in een vertrouwenspositie onafhankelijk de belangen van de opdrachtgever, zonder zich op onoorbare wijze te laten beïnvloeden door nevenbelangen. Het BNA-bureau behandelt de in het kader van de opdracht verkregen vertrouwelijke informatie als zodanig.

Professionaliteit

Bij de uitoefening van het beroep van architect handelt het BNA-bureau competent en vakbekwaam. Het BNA-bureau zorgt ervoor de beschikking te hebben over de voor de werkzaamheden benodigde kennis, vaardigheden, financiële en technische middelen. Professionaliteit blijkt ook uit het vermogen om processen adequaat in te richten en aan te sturen en uit een solide bedrijfsvoering.

Het BNA-bureau draagt bij aan een goede werkrelatie met collega's en andere participanten in het bouwproces. Het BNA-bureau zorgt in de relatie met de opdrachtgever voor heldere communicatie en voorlichting.

BNA Gedragscode

Verantwoordelijkheid, integriteit & professionaliteit

DE REGELS IN DE PRAKTIJK

- 1 Het BNA-bureau die een opdracht in strijd acht met de verantwoordelijkheden voor mens, samenleving en milieu, vestigt de aandacht van de opdrachtgever hierop en zet zich in om de strijdigheid op te heffen.
- 2 Het BNA-bureau is transparant over de zakelijke en persoonlijke belangen die op een of andere wijze zijn functioneren zouden kunnen beïnvloeden.
- 3 Het BNA-bureau bedingt of aanvaardt geen geldelijk belang of enig ander voordeel van derden, noch kent deze toe aan derden bij het verkrijgen, verlenen, aanvaarden of uitvoeren van een opdracht anders dan de met de opdrachtgever overeengekomen beloning.
- 4 Het BNA-bureau houdt zich op de hoogte van de voor het vakgebied relevante ontwikkelingen en zorgt dat kennis en vaardigheden inclusief die van medewerkers op het vereiste niveau blijven.
- 5 Het BNA-bureau zorgt ervoor te beschikken over voldoende deskundigheid, vakbekwaamheid en capaciteit van het bureau, dan wel deze van buitenaf in te schakelen, om de opdracht uit te voeren.
- 6 Het BNA-bureau aanvaardt opdrachten op basis van voorwaarden waarin de wederzijdse rechten en plichten van opdrachtgever en architect op schrift deugdelijk zijn vastgelegd.
- 7 Indien een BNA-bureau wordt gevraagd om de werkzaamheden van een andere architect te herzien of over te nemen dan doet hij dat op zorgvuldige wijze met respect voor het werk van de collega, ook met het oog op de belangen van de opdrachtgever.
- 8 Het BNA-bureau geeft erkenning aan het aandeel dat medewerkers, adviseurs, collega's en anderen in het ontwerp hebben gehad.

NALEVING

Deze code geldt voor alle leden en aangesloten van de BNA.

Het BNA-bureau als werkgever informeert medewerkers over deze code en ziet erop toe dat zij zich hieraan houden. Het BNA-bureau draagt er zorg voor dat deze code wordt nageleefd door alle personen die werkzaam zijn bij of verbonden zijn aan het bureau. De bestuurders zijn daarvoor verantwoordelijk en daarop aanspreekbaar in het kader van de handhaving van deze code.

HANDHAVING

Onverminderd de rechten en plichten die voortvloeien uit het lidmaatschap van de BNA houden de leden zich aan de BNA code integriteit en professionaliteit en de wet- en regelgeving van het land waarin het beroep wordt uitgeoefend.

Op de naleving van deze gedragscode wordt toegezien door het College van Toezicht en de Raad van Beroep. De wijze waarop klachten kunnen worden ingediend en hoe ze worden behandeld is vastgelegd in het procesreglement en het reglement op het college van toezicht en de raad van beroep.

Klachten over architecten die verbonden zijn aan een BNA-bureau, worden geacht te zijn gericht tegen het BNA-bureau.

Gewijzigd en vastgesteld door de ledenraad in de vergadering van 23 maart 2022.