



Profiel bestuursleden BNA

1 augustus 2023

Dit profiel dient voor de benoeming van drie tot (bij voorkeur) vijf nieuwe bestuursleden van de BNA. Dit is nodig omdat de BNA, met het terugtreden van het bestuur van de BNA, per 22 september 2023 niet meer beschikt over een bestuur. Deze vacaturetekst betreft niet een vacature voor het voorzitterschap van de BNA.

Volgens het huishoudelijk reglement dient het bestuur voor de opvolging van een bestuurslid een profielschets op te stellen waarin “tot uitdrukking moet komen dat er gestreefd wordt naar een evenwichtige complementaire samenstelling van het bestuur met een sterke gezamenlijke taakopvatting”.

Profiel

Het voor te dragen bestuurslid moet over bestuurlijke kwaliteiten beschikken, maar bovenal strategisch en innovatief kunnen denken over zowel het bedrijfseconomisch als creatief ondernemerschap in een sterk veranderende omgeving. Een brede belangstelling voor alle aspecten van de vak-beoefening is gewenst, evenals het vermogen om op grote lijnen beleid mede vorm te geven en toe te zien op de uitvoering daarvan.

De BNA heeft een beleidsplan 2023-2025 vastgesteld. Het kandidaat-bestuurslid moet zich in de hoofdlijnen van dit plan kunnen herkennen. Tegelijkertijd zullen de komende periode echter ook nieuwe vragen moeten worden beantwoord, onder andere over de veranderende positie van de architect in de bouwkolom, thema's in de lobby, de zichtbaarheid en koers van de BNA, die mogelijk kunnen leiden tot aanpassingsvoorstellen voor het beleid van de BNA. Van het bestuur wordt hierin een actieve rol verwacht.

De kandidaat staat midden in de beroepspraktijk als directeur/eigenaar/bestuurder van een bureau, dat innovatief opereert in de nieuwe realiteit. Een leidinggevende van het “architectenonderdeel” van een grotere onderneming komt ook in aanmerking zolang deze mede eindverantwoordelijk is voor strategie, beleid, resultaat en werkgeverschap van dit onderdeel.

De beoogde kandidaat moet beschikken over een teamspelersmentaliteit en de bereidheid hebben om in een collegiaal bestuur samen te werken in het belang van de leden van de BNA. De kandidaat is in staat om de belangen van de architectenbranche bij externe stakeholders goed te vertegenwoordigen.

In lijn met het huidige bestuurs- en besturingsmodel ('Governance BNA') staan in het profiel de bestuurlijke kwaliteiten, kennis van het ondernemerschap in de branche en het vernieuwende vermogen centraal. Voor de invulling van de vacatures wordt gestreefd naar diversiteit in het bestuur. Dit betreft zowel diversiteit in de personele samenstelling van het bestuur, als diversiteit op gebied van schaalgrootte, aard en



vestigingslocatie van het bureau van de kandidaat. Vanzelfsprekend is een kandidaat van onbesproken gedrag.

Heeft u vragen of belangstelling dan kunt u contact opnemen met Joost Ector (voorzitter van de selectiecommissie) op telefoonnummer 06-24261634 of met Han de Groot (interim-directeur BNA) op telefoon 06-21707522.

De reactietermijn sluit op 1 september 2023. Kandidaten worden verzocht een motivatiebrief met actueel CV per e-mail te zenden aan hdegroot@bna.nl. Gesprekken worden gepland op 6 en 8 september 2023.