

BNA

Beleidsplan

2026-2028





Met de eerdere Koers van 2025 hebben we ambitie getoond en ingezet op vier pijlers – de positie van de architect, een gezonde basis, onderlinge solidariteit en lobby. We zijn nu zichtbaarder dan ooit, zitten aan de juiste tafels en staan volop in verbinding met onze leden, stakeholders, politici en beleidsmakers. In dit beleidsplan herijken we de eerdere koers en zetten het beleid uit voor de komende jaren.

We leven in een dynamische wereld: klimaatverandering, geopolitieke instabiliteit, woningcrisis, grondstoffen-schaarste, tekort aan arbeidskrachten en economische druk. Dit vraagt om een sector die innovatief en wendbaar is, veerkrachtig én vooruitstrevend, zelfbewust én ondernemend. De positie en het imago van architecten moeten structureel versterkt worden zodat hun rol gezien en benut wordt.

Hierop bouwen we in de beleidsperiode 2026-2028 verder.

Jeroen de Willigen, voorzitter BNA – namens bestuur en directeur

Waar we voor staan



We gaan investeren: in zichtbaarheid en invloed, in een passend verdienmodel, in een gezonde basis en in professionele ondersteuning. We focussen op dat wat individuele leden alleen niet kunnen bewerkstelligen maar wat collectief wél lukt. Want met een sterke positie, een gezonde basis en heldere kaders is en blijven architecten van waarde.

Positie architecten

In een tijd waarin kwaliteit, duurzaamheid en samenhang in de gebouwde omgeving belangrijker zijn dan ooit, moeten architecten hun positie innemen. In de bouwkolom, en ook in het publieke domein, in beleid en in het maatschappelijke gesprek.

We investeren in relaties met stakeholders, opdrachtgevers en beleidsmakers, bijvoorbeeld door oplossingsrichtingen te delen en daarmee de maatschappelijke waarde van de architect zichtbaar te maken. Die waarde is veelzijdig: van bestaande tot nieuwbouw, van maatwerk tot industrieel bouwen, van innovatie tot renovatie, van vindingrijkheid tot snelheid. Wat architecten verbindt, is de integrale rol in proces, kennis en verbeeldingskracht.

Het is de missie van BNA om de architect als cruciale speler in de bouwkolom relevant en waardevol te laten zijn. Een prominente en duurzame positie voor en door architecten vraagt om lef en daadkracht. Daarom bouwen we aan een netwerk van professionele relaties. We investeren in kwaliteit en professionaliteit in de vorm van postacademische bij- en nascholing, kennisuitwisseling, intervisie en lokale kringen. Hiermee ondersteunen we architecten om vanuit inhoud en visie een stempel te drukken. Tot slot brengen we het belang van de gedragscode blijvend onder de aandacht, dat doen we onder meer door het tuchtrechtelijke systeem te onderhouden en bekendheid te geven.

Gezonde basis voor de architectensector

Om architecten duurzaam te laten functioneren als ontwerpers, ondernemers en werkgevers en is het belangrijk dat de basis op orde is: juridisch, organisatorisch en sociaal.

De cao en het pensioenfonds vormen belangrijke pijlers voor een gezonde sector. Met de cao versterken we de arbeidspositie van architecten én creëren we een gelijk speelveld binnen de sector. SFA is daarbij een onmisbare schakel. We geven aandacht aan goed werkgeverschap en een veilige, diverse en inclusieve werkomgeving. We investeren in diversiteit en inclusie. Die waarden zouden vanzelfsprekend moeten zijn in het werkveld, maar zo ver is het nog niet. Dat vergt een langjarig plan, het goede gesprek en heeft gedragsverandering binnen de sector als doel.

Daarnaast actualiseren we de juridische kaders waarbinnen architecten opereren, zoals de STB (Standaardtaakbeschrijving), de CR (Consumentenregeling), de DNR2025 (De Nieuwe Regeling) en andere richtlijnen. Deze zorgen voor duidelijke en eenduidige afspraken, verwachtingen en verantwoordelijkheden tussen partijen; we stellen ons ten doel om hierin de standaard te bereiken, zodat architecten een bepalende rol spelen bij de totstandkoming van deze kaders.

Digitalisering en AI veranderen de ontwerppraktijk in hoog tempo. Dit vraagt om kennisontwikkeling, normstelling en ethische reflectie. Architecten signaleren ook een toenemende afhankelijkheid van softwareleveranciers. Dit versterkt de noodzaak dit als BNA te agenderen, begeleiden en signaleren. Duurzaamheid, circulariteit en industrialisering vragen om een collectief antwoord.

Voor transparantie en inzicht publiceren we de periodieke benchmark en conjunctuurmeting. Hiermee kunnen bureaus hun prestaties onderling vergelijken en verbeteren. Ook dit draagt bij aan het creëren van een gelijk speelveld binnen de sector. We werken aan een tool, binnen de kaders van de Mededingingswet, om onderlinge uitwisseling van tarieven en uren mogelijk te maken.

Daarnaast bieden we via het aanbestedingsloket, het juridisch loket en andere ledenvoordelen (zoals verzekeringen en opleidingen) structurele ondersteuning bij bedrijfsvoering en juridische vraagstukken. We inventariseren de impact van aanbestedingen op capaciteit en budgetten. Daarmee krijgen we zicht op de (financiële) impact voor architecten, en zijn we een geïnformeerde gesprekspartner.

De doorontwikkeling van de BNA Academie en het PEP-programma is van belang: een lerende sector is een sterke sector. Voor de BNA Academie verkennen we samenwerking met stakeholders op inhoud en aanbod. Met PEP kijken we naar groei en doorontwikkeling voor het vervolg na de titelregistratie. We zetten in op het sluiten van een convenant met partners ten behoeve van een langdurig strategisch programma voor post-academisch onderwijs. De verkenning voor een interne bestuursklas is gestart. Hiermee willen we de bestuurskennis in de sector van binnenuit versterken, en bovendien ambitieuze jonge architecten/partners aan ons binden.



Onze strategie



Stevige lobby

Om werkelijk impact te maken is verbinding met opdrachtgevers, beleidsmakers, andere ontwerpdisciplines en elkaar onontbeerlijk. Daarom is de lobby een belangrijk onderdeel van onze strategie richting overheden, opdrachtgevers en samenleving. Onze lobby richt zich op dialoog, wederzijds begrip en gedeelde belangen. We zijn met velen en daarin ligt onze kracht. Architecten leveren waarde.

BNA zoekt actief aansluiting in de bouwkolom voor woningbouw, ruimtelijke kwaliteit en duurzaamheid. We pleiten voor de posities van stadsbouwmeesters, provinciale en gemeentelijke adviseurs ruimtelijke kwaliteit en supervisors – als onmisbare schakels in het waarborgen van ontwerpkracht in het publieke domein en bij de commissie omgevingskwaliteit. Op wetgevend en ambtelijk vlak zetten we in op het verankeren van de rol van architecten bij omgevingsvergunningen.

Ook de aanbestedingspraktijk heeft een prominente plek. Om kwaliteit en niveau te verbeteren, bieden we gemeenten aan om voorgenomen aanbestedingen te laten toetsen via het Gemeenteloket Aanbesteden. We nemen zelf het initiatief met de Handreiking proportionele aanbestedingen en architectenselecties en nodigen marktpartijen uit daaraan bij te dragen.

Op internationaal vlak volgen we Europese netwerken, beleidsprogramma's en wetgevende trajecten van de Europese commissie. We versterken onze relaties met architectenverenigingen in het buitenland. Daarbij trekken we op met partners uit de creatieve industrie, om krachten te bundelen en invloed uit te oefenen.

Onderlinge solidariteit

De kracht van een beroepsgroep ligt in haar kennis, en in de mate waarin zij zich onderling verbonden voelt. BNA zet in op het formuleren van gezamenlijke standpunten over onderwerpen zoals passend opdrachtgever- en opdrachtnemerschap, aanbestedingscriteria en beroepsethiek. Door als branche met één stem te spreken, vergroten we de slagkracht voor architecten.

Als bond willen we een open, democratische en transparante organisatie zijn. We zorgen ervoor dat leden trots zijn en blijven op hun vereniging. Bestuurlijke processen verlopen volgens statutaire en reglementaire kaders. Tegelijkertijd investeren we in het contact met leden, door actieve communicatie en persoonlijke ontmoetingen met vertegenwoordigers van BNA, (BNA Live) bijeenkomsten en lokale kringen. Leden dragen bij in de beleidsadviescommissies, adviesgroepen en lokale kringen. Die betrokkenheid is essentieel: we staan als organisatie naast en tussen onze leden.

We ondersteunen actief afgestudeerde en startende architecten. We ondersteunen hen in hun ontwikkeling met opleidingsprogramma's en kennisuitwisseling. Bright New Architects is in oprichting, een initiatief waarin jonge architecten elkaar ontmoeten, inspireren en kennis delen. Alumni van PEP worden hierbij betrokken.

Als speler in de creatieve industrie zijn we betrokken, sturend en relevant. We zijn zichtbaar voor beleidsmakers en vervullen een proactieve rol bij het agenderen van actuele onderwerpen en beleidsdoelstellingen.

Een professionele werkorganisatie

De afgelopen jaren zijn uitdagend geweest voor de werkorganisatie. Sinds 2024 heeft het bureau te maken gehad met personele aanpassingen en financiële herstructurering. Reden hiervoor was dat BNA niet meer aansloot op de behoeftes en verwachtingen van de sector. De werkorganisatie is inmiddels actief, transparant en controleerbaar, stelt doelen, is beschikbaar en zoekt het goede gesprek met de leden. We formuleren als team onze waarden en zijn ons bewust van onze dienende rol aan de vakgemeenschap.

We opereren als een democratische en transparante vereniging. De governance is op orde en bestuurlijk is er overzicht en rust. Het onderlinge gesprek wordt gezocht en gevoerd. De beleidsadviescommissies worden organisatorisch ondersteund en actief gevoed en bevraagd. Het bestuur bestuurt, de ledenraad controleert en keurt goed. De werkorganisatie signaleert, suggereert en voert uit.

We gaan voorwaarts

Namens bestuur en ledenraad,
En namens de werkorganisatie,

Anne Schroën



Meer informatie?

Kijk op bna.nl of neem contact op met
bna@bna.nl | 020 555 36 66

