



VERSLAG

Datum 20 maart 2025
Vergadering Ledenraad

Paddy Sieuwerts, Moon Brader, Malou Kemps, Eefje Rikhof, Henk Gersen, Marc Bukman, Frank Segaar, Harry Abels, Bart Mispelblom Beyer, Hans van Daal, Kees de Haan, Annemiek Braspenning, Surya Steijlen, Sophie Valla, Peter Defesche, Don van Dasler, Loes Thijssen, Frank Loer.

Bestuur
Jan Peter Wingender, Annegien van Dijk, Marie-Jeanne Sas, Tim Vermeend, Floris Overheul, Jeroen de Willigen.

Bureau
Anne Schroën, Jaap Overbeek (laatste vergadering) Fianne Bremmer (interim bestuurssecretaris)

Afwezig
Petra Sejkorova, Carin ter Beek, Bas Niese, Theo Hauben, Gert Kwekkeboom, Remko Verkaar.

Kenmerk

Welkom

Jeroen opent de bijeenkomst en geeft een toelichting op het programma van vandaag. Daarna volgt een ronde langs alle aanwezigen die zich kort voorstellen.

Reguliere vergadering

1. Opening

Floris opent de reguliere vergadering en geeft een toelichting op de agenda en de stemprocedure voor het agendapunt Benoeming voorzitter.

2. Mededelingen

- Floris geeft een toelichting op de afgesloten cao. Deze loopt t/m juni 2026 waarbij twee keer sprake is van een loonsverhoging van 3,5%. De afspraak is dat de loonsverhoging geldt voor het gehele jaar (dus na aflopen cao) als de inflatie niet boven de 7% uitkomt. De thuiswerkvergoeding is – hoewel vanuit werkgeverskant niet de voorkeur – opgenomen in de cao omdat er geen beter alternatief was. Bureaus behouden het recht om te bepalen dat thuiswerken niet mogelijk is, wordt dit wel gedaan dan is de thuiswerkvergoeding verplicht. Een km- vergoeding is dan niet aan de orde.

- Jeroen licht toe dat het bestuur een sessie heeft gehad met Heinrich de Winter (Hoogleraar bestuursrecht aan de RUG en directeur Profacto). Een vereniging is echt iets anders dan het besturen van een bureau. Hier zal later in de middag ook dieper op in gegaan worden.
- Jeroen licht toe dat als onderdeel van goed bestuur ook een mediaprotocol is vastgesteld door het bestuur. Het is van belang dat we allemaal blijven bedenken namens wie spreken we en hoe past dit bij de strategie om BNA op een goede manier neer te zetten. Op een juiste manier het vak uitdragen en de architect positioneren vergt precisie en zorgvuldigheid.
- Anne licht toe dat, na besluit van het bestuur, de huur van het pand aan de Jollemanhof is opgezegd en er wordt gezocht naar een nieuw pand. Dit om de hoge kosten te reduceren. Streven is om ook het nieuwe pand met gelieerde partijen (huidige onderhuurders) te huren, maar dit is nog niet heel makkelijk gezien ieders wensen.
- Jeroen blikt terug op de afgelopen lobbyactiviteiten. Één van de kernboodschappen is dat architecten continue bijdragen aan het oplossen van problemen van alle dag: de wooncrisis, klimaatopgave, een betere verdeling. Architecten moeten dan ook in staat gesteld worden om daaraan te kunnen werken. Architecten zijn de oplossing (niet het probleem). Bijvoorbeeld:
 - Ondernemerspact: met het ministerie van Economische Zaken in gesprek over hoe aanbestedingen beter kunnen en de administratieve druk minder.
 - Met MKB NL aan het kijken hoe deze boodschap ook breder te trekken zodat we gezamenlijk kunnen lobbyen.
 - Programma STOER: gaat ook over regelgeving in de bouw. Als BNA proberen we daar heel dicht op te zitten.
 - Het is Anne gelukt om een zetel te krijgen in het Bouwberaad, waar een belangrijke lobby plaatsvindt richting Den Haag. We werden hier als architecten buiten gehouden, maar zitten nu wel aan tafel.
 - Op ministerieel niveau begint BNA echt wat te betekenen. Minister Keijzer begint op een andere manier naar ruimtelijke kwaliteit te kijken. En ook bij andere ministeries staat BNA steeds beter op de kaart.
- Anne geeft een toelichting op het Gebouw van het jaar. Er zijn veel architectuurprijzen, maar BNA Beste Gebouw van het jaar heeft de meeste media exposure. Nu opening en tentoonstelling “20 jaar BNA Beste gebouw van het jaar” bij het Nieuwe instituut. Ook op de Provada wordt met een eigen BNA-stand aandacht besteed aan de expositie, gebaseerd op 20 jaar Beste gebouw van het jaar.



- Anne kijkt terug op het Bal der verbeelding. Het was een groot succes en bedoeld om alle leden te verbinden. Veel positieve reacties. Op 12 december vindt het tweede Bal der verbeelding plaats!
- Over de Beleidsadviescommissies (BAC) laat Anne weten dat het een onderwerp is waar al veel over is gediscussieerd: wat doen zij eigenlijk, hoe verhouden zij zich tot elkaar etc. Nu is het tijd om ook te gaan starten. De BAC's zijn belangrijke voeding voor bestuur en werkorganisatie vanuit de praktijk.
- Anne licht toe dat de STB Beta versie gereed is en zeer goed wordt ontvangen. We worden door opdrachtgevers benaderd of zij het mogen gebruiken. Ook de DNR 2025 is in het najaar van 2025 gereed en het werk vordert gestaag.

3. Verslag

Het concept verslag van 20 november 2024 wordt zonder opmerkingen of wijzingen vastgesteld.

4. Benoeming voorzitter

Anne geeft als voorzitter van de benoemingsadviescommissie een toelichting op het proces en de voordracht van de benoemingsadviescommissie. De stembriefjes worden uitgedeeld aan de zittende ledenraadsleden. De ingevulde stembriefjes worden door de bestuurssecretaris geteld onder toeziend oog van twee ledenraadsleden. De ledenraad heeft unaniem voor de benoeming van Jeroen de Willigen als voorzitter van BNA gestemd voor een periode van twee jaar.

5. Benoeming secretarissen CvT

Conform de reglementen benoemt de ledenraad op voordracht van het bestuur de secretarissen van het College van Toezicht. Gezien het aflopen van de 1^e termijnen besluit de ledenraad tot herbenoeming van:

- Charlotte Wilcke per 22 juni 2025 voor een periode van drie jaar met mogelijkheid tot verlenging.
- Sophie Knijnenburg per 1 sept 2025 voor een periode van drie jaar met mogelijkheid tot verlenging.

6. Rondvraag

Jeroen stelt de ledenraadsleden de vraag wat zij - in een enkele zin - willen meegeven als belangrijk thema voor de BNA. Samengevat zijn de volgende punten genoemd:

- Zichtbaarheid van architect naar particulieren
- Goed opdrachtgeverschap
- Berekening van het honorarium



- Rol en positie van de architect in het bouwproces
- Imago en positionering van de architect
- Tendercultuur aanpassen/ eerlijke aanbestedingen
- Toename lidmaatschap en brug met andere ontwerpers
- Oog houden voor voldoende vrouwelijke architecten binnen BNA
- Auteursrecht en zichtbaarheid architecten
- Solidariteit en samenwerking onderling als architecten
- Duurzaamheid en aandacht voor werkcultuur en waarden jongere generatie
- Reflectie als ledenraad zelf (koers en beleidslijnen naleven)

Er volgen tot slot dankwoorden voor het bestuur en de directie. Er is een gedeeld beeld dat BNA op de goede weg zit. Ook Jaap Overbeek, bestuurssecretaris, krijgt een dankwoord en veel lof. Hij is vandaag voor het laatst bij de BNA.

Floris dankt de deelnemers en sluit de reguliere vergadering.

Installatie nieuwe ledenraad en afscheid oude ledenraadsleden

Anne licht kort het proces van de ledenraadsverkiezing toe en leest de verklaring van Gert Kwekkeboom voor, lid van de stemcommissie, die helaas op het laatste moment verhinderd is en anders live had verklaard dat de stemprocedure ordentelijk en naar tevredenheid van de stemcommissie is doorlopen. Er waren 28 kandidaten voor 24 ledenraadsplekken, dus de stemronde bleek ook deze keer nodig om te bepalen wie de komende jaren in de ledenraad plaatsnemen.

Er zijn 13 nieuwe leden gekozen en 13 leden die afscheid nemen en niet verkiesbaar waren. Jeroen de Willigen installeert bij deze de nieuwe ledenraadsleden en feliciteert alle ledenraadsleden met hun belangrijke rol.

Het bestuur dankt de vertrekkende ledenraadsleden voor hun ongekende inzet in de afgelopen periode.

Stoomcursus BNA

Om de nieuwe ledenraadsleden gelijk goed in het zadel te helpen geven Anne en Jeroen een korte “Stoomcursus BNA”.

Anne trapt af met de belangrijke rol van de ledenraad. De ledenraad heeft veel gewicht en vertegenwoordigt een grote groep architecten. Neem dit serieus en weet wat de rol van de ledenraad is. Hierover zal Ivan Pouwels later meer toelichten.



Anne geeft een beeld van waar de werkorganisatie nu staat en vandaan komt. Bij haar aantreden bleek een reorganisatie nodig. Dit was een beladen en intensieve tijd voor iedereen. Inmiddels is de werkorganisatie weer in opbouw en is er verjongd met verschillende junior medewerkers. Er is verder gekozen voor een andere manier van ondersteunen van de leden door het inrichten van het juridisch loket en een aanbestedingsconstructie, waarbij een extern bureau aanbestedingsaanvragen kan toetsen en een klacht kan indienen waar nodig.

De BAC's zijn zoals eerder toegelicht weer in oprichting. Ook aangepast is de werkwijze rond de lokale kringen: zij kunnen een aanvraag doen voor financiële ondersteuning (tot een maximum) en moeten daar ook over verantwoorden. Dit voor een transparante en eerlijke verdeling van middelen.

Tot slot licht Anne toe dat de vereniging ook een gedragscode kent: wees er trots op. We hebben ook in elke provincie een deken, een College van Toezicht en een Raad van Beroep. Deze krijgen steeds meer zichtbaarheid.

Jeroen geeft vervolgens een schets van de koers en belangrijkste speerpunten van de BNA.

- Lobby: vindt plaats op diverse niveaus: landelijk, regionaal en lokaal.
- De positie van architecten in de bouwkolom en het zorgen voor goed opdrachtgeverschap (ook in de private kant)
- Het belang van een gezonde basis zoals de CAO en pensioenfondsen en passende kaders en regels via de STB, CR en DNR.
- Onderlinge solidariteit. Samenwerken en solidariteit is van groot belang binnen een vereniging. Ook rond tenders bijvoorbeeld. Het begint bij eigen gedrag.

Governance van een vereniging

Ivan Pouwels, expert op het gebied van verenigingen, neemt de ledenraad mee in de ontwikkeling van verenigingen, hoe een gezonde governance eruitziet en wat belangrijke spelregels zijn voor het optimaal functioneren van een vereniging. Inge Kammeraat, oud ledenraadslid, deelt hierin haar ervaring.

De belangrijkste punten zijn samengevat naar voren gekomen:

- Dilemma bij alle verenigingen is hoe behoud je toegevoegde waarde voor alle leden en hoe zorg je voor actieve participatie.
- Een eigentijdse vereniging (3.0) focust niet alleen op ledenbelang maar ook op wat er gebeurt in de sector en maatschappelijke positionering.



- De ledenraad heeft niet alleen een formele taak (goedkeuring), maar ook inhoudelijk meedenken.
- Het bestuur is echter verantwoordelijk én aansprakelijk voor beleid.
- De ledenraad heeft formeel kaderstellende en toezichthoudende bevoegdheden. Maar goedkeuren van beleid vraagt ook dat een ledenraad tijdig wordt betrokken (beeldvorming, oordeelsvorming, besluitvorming).
- Een ledenraadslid heeft een autonome functie: zonder last en ruggenspraak en dus geen doorgeefluik van leden. Tegelijkertijd wel van belang om vanuit een brede blik en voelsprietten gevoel en beeld te hebben van wat er leeft bij leden.
- De ledenraad vertegenwoordigt niet de vereniging, dat doet het bestuur. Ledenraad is wel ambassadeur van de vereniging.
- De ledenraad houdt zich niet bezig met het 'Hoe' maar met het 'Wat'. Het bestuur vraagt om voeding: waar moeten zij op letten, wat vind jij als ledenraadslid belangrijk. Vervolgens gaat het bestuur daarmee verder.
- Blijf dialoog voeren met het bestuur en signaleer als het niet goed gaat. Doe dit niet apart van het bestuur.
- Geef als ledenraad input mee/ denk mee over het strategisch plan, maar pak niet zelf de pen.
- Wees je bewust als ledenraad dat een inhoudelijk debat op de strategische agenda niet gelijk is aan het debat op inhoudelijke beleidsdossiers. Dit laatste gebeurt in de beleidsadviescommissies (BAC).
- Breng de ledenraad en de BAC's 1x per jaar bij elkaar voor uitwisseling.
- Verdeel als ledenraad eventueel taken (wie welke focus) en geef elkaar de ruimte om ieders stem te laten horen.
- Reflecteer na 2 vergaderingen en kijk eens terug naar deze sessie en de sheets.
- Zorg als voorzitter voor goede terugkoppeling vanuit bestuur over wat met de voeding vanuit de ledenraad is gedaan.
- Zorg als voorzitter voor voldoende tijd op de agenda (voorzitter bepaalt agenda) voor het inhoudelijke debat. Maak onderscheid tussen formele agendapunten (kort) en inhoud.
- Geniet ervan!

Vooruitblik

Anne licht toe:

- Op 26 juni is de eerstvolgende ledenraadvergadering. Een belangrijk moment is dan de goedkeuring van de jaarrekening.
- Op 26 juni voeren we ook inhoudelijk debat over het beleidsplan 2026-2028.
- In het najaar willen we uitwisseling tussen BAC – ledenraad – Bestuur mogelijk maken.



- Tijdens de laatste vergadering van het jaar wordt de begroting en het beleidsplan vastgesteld.